



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO**

N. 07 del 15.03.2017.

**OGGETTO:** Integrazione assegnazione obiettivi individuali al personale inserito nell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro – anno 2017.  
*Giovanni Tranfo.*



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 3 del 16 gennaio 2017 con cui è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e della fondazione FIELD;

**VISTA** la L.R. 16 maggio 2013 n. 24 recante "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*", che all'art. 8 prevede l'accorpamento della Fondazione FIELD ad Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 30 dicembre 2015 n. 32, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2016 – 2018;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 75 del 29 dicembre 2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2016;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;

- la Legge regionale 3 febbraio 2012 n. 3 recante "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150*";

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMiVaP) di Azienda Calabria Lavoro;

- il decreto del Commissario n. 39 dell'11 agosto 2016 di approvazione del Piano della Performance 2016-2018;

- il decreto del Commissario n. 82 del 16/12/2016 assegna gli obiettivi individuali al personale inserito nell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro – anno 2017.

**CONSIDERATA** la necessità di integrare il sopra citato decreto poiché:

- Il dipendente Giovanni Tranfo a seguito della presa di servizio n. 163 del 10/02/2017 è inserito nell'organigramma dell'Ente nell'ufficio Occupazione e politiche del lavoro, e che allo stesso devono essere assegnati gli obiettivi individuali per l'anno 2017;

## **D E C R E T A**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:



- di assegnare al dipendente Giovanni Tranfo gli obiettivi individuali per l'anno 2017 per come da scheda individuale e di integrare l'organigramma di Azienda Calabria Lavoro, per come da allegati al presente atto che ne fanno parte integrante e sostanziale;
- di notificare la scheda individuale al dipendente;
- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda nella sezione decreti performance e personale.

*ing. Luigi Zinno*



